（B）

对盂县第十七届人大五次会议第27号

建议的答复

付晓红代表：

您提出的关于《破解乡镇卫生院人才困境，多措并举打造乡村健康守护者的建议》的提案收悉，现答复如下：

一、加大人才引进力度，逐步解决医疗人才短缺问题。在核定编制总量内，逐年为我县基层医疗机构招聘专业技术人员。一是根据省人社厅、省卫健委、省乡村振兴局《关于在全省乡村振兴重点帮扶县全面实行“乡招村用”招聘乡镇卫生院工作人员工作的通知》（晋人社厅发〔2021〕49号）的文件精神，我局从2021年开始每年在符合条件的村医中通过招聘共录聘专业技术人员23名，2025年计划招聘8人。二是从2023年开始实施的大学生乡村医生专项招聘中共招录11名专业技术人员。三是定向免费医学生培养工作，采取订单定向方式招收录取高考考生，为乡镇卫生院输送合格全科医学人才。

二、积极落实人才新政，优化基层医务人员职称评定。根据阳泉市人社局六部门《关于印发阳泉市进一步加强乡村医疗卫生机构建设管理的实施方案的通知》（阳卫发〔2023〕32号）文件精神中关于职称晋升的政策，我局高度重视通过积极协调最终在2024年6月份将乡镇卫生院中高级技术岗位结构比例在规定的基础上提高3%，“双定向”政策也在有符合条件人员的前提下积极落实。而且在县委、县政府的大力支持，人社局的推动下解决了多年来乡镇卫生院分流人员不能晋升职称的问题。为基层卫生人员注入活力，充分提升了工作积极性和职业发展前景。

三、全面提升基层医疗机构服务能力。乡镇卫生院按照撤乡并镇合并机构后，我们以“优质服务基层行”为抓手，全面提升基层医疗卫生服务机构服务能力。通过对基层医疗卫生机构的服务能力标准评审评价，推进基层医疗卫生机构加强内涵建设、规范服务行为、提升服务能力，认真按照医疗质量管理办法、诊疗规范、操作常规、技术标准、服务指南等规定，制定完善机构内部医疗管理制度，做到工作制度健全、管理层级分明、岗位职责明确、工作程序流畅、医疗服务规范。落实医疗质量与医疗安全核心制度，持续改进医疗质量。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对卫健工作的关心和支持，并欢迎今后提出更多的宝贵意见。

盂县卫生健康和体育局

2025年8月18日