（B）

对盂县第十七届人大四次会议第111号建议的答复

张虹代表：

您提出的关于《盂县人民医院人才招聘》的提案收悉，现答复如下：

盂县人民医院一直以来是我县医疗的主力，经过多年发展，该院取得了不少成就，但同时也产生了一些问题，尤其是在人才招聘方面，面对复杂多变的社会状况，该院面临着诸多挑战，面对以上挑战，参考代表的建议，该院已做出了积极应对，并且取得了一定成效：

1、多渠道提高福利待遇。提高员工待遇，设立激励机制，提高员工的获得感，以及对工作的认同感，在多次调资和奖励后，员工的工作状态出现明显积极态势。

2、加强培训教育。该院多次组织讲座和线上学习，积极联系业内权威专家进行授课和答疑，在人员的专业素养方面起到重大提升。

3、强化与其他医疗机构的协作：充分考虑与其他医疗机构的协作和配合，形成优势互补、资源共享从而提高医院综合实力，达到吸引人才的目的。

4、多平台招聘，缓解该院的人才压力。近几年，盂县医疗集团配合县、市人社局顺利完成了2022年、2023年公开招聘工作，31名招聘人员经过多方面考核后，现已办理完入编手续，全部顺利上岗工作；2024年度公开招聘在编人员8人，现已全部上岗，7月份在主管局和人社部门的支持下，招聘了编外专业技术人员16人；另一方面组织相关人员，参加了2023、2024年度春季校园招聘，因受条件限制，未招聘到人，但已列入下一年工作安排。

人民医院在解决问题的过程中受到了相关单位的关心和协助，也感受到了政府政策在医疗发展方面的倾斜，正是多方合力才使该院的问题在有限时间内得以缓解，在此希望您继续关注和支持人民医院的人才招聘工作。

盂县卫生健康和体育局

2024年8月9日